Savigni Consulting

MANAGEMENT · RESSOURCES HUMAINES · RELATION

Catalogue de formation

2026

Former vos managers et vos équipes,
résultats mesurés à l'appui.
Cinq programmes, une exigence de résultat.

1
Gestion de l'agressivité et CNV
2 jours

2
Formateur occasionnel
14 h à 42 h

3
Management opérationnel et leadership
2 jours

4
Entretien d'évaluation et entretien professionnel
2 jours

5
Cœur de Conscience : coaching professionnel
10 jours sur 5 mois

INTRA · INTER-ENTREPRISES · PRÉSENTIEL

Certification Qualiopi · Actions de formation

Sébastien Savigni · 12 rue Bernard Palissy, 47800 Miramont-de-Guyenne
06 24 14 75 85 · savigni.consulting@gmail.com

Version du 03/11/2026

QUI SOMMES-NOUS

Exigeant sur le fond, humain dans la forme.

Savigni Consulting est l'organisme de formation de Sébastien Savigni, ancien responsable RH, titulaire d'un Magistère en ressources humaines et coach professionnel certifié. Depuis 2013, il conçoit et anime des formations pour les établissements sanitaires, médico-sociaux et les entreprises.

Notre parti pris : une formation n'a de valeur que si elle produit des résultats visibles, rapidement. Nous partons des situations réelles de vos équipes, avec 80 % de pratique et une évaluation systématique des acquis.

25 ans
d'expérience terrain en RH et management

2 000+
managers et formateurs accompagnés

100+
jours d'intervention par an

4–12
participants par groupe, pour un vrai travail sur les pratiques

Notre méthode en cinq temps

Appliquée à chaque programme

1. **Analyse du besoin**
Échange avec le commanditaire sur le contexte, les enjeux et les situations à travailler.

2. **Positionnement**
Chaque participant situe son niveau sur les objectifs avant la formation.

3. **Situations réelles**
Apports courts, mises en situation et cas issus du terrain.

4. **Évaluation des acquis**
QCM : validation à 7/10. À partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs.

5. **Suivi à froid**
Évaluation différée et bilan avec le commanditaire.

Cinq programmes, en intra ou en inter-entreprises

N°	PROGRAMME	DURÉE
1	Gestion de l'agressivité — Communication non violente	2 jours
2	Formation de formateur occasionnel	14 h à 42 h
3	Management opérationnel : renforcer son management et son leadership	2 jours
4	Conduire l'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel	2 jours
5	Cœur de Conscience — Conscience de soi et coaching professionnel	10 jours / 5 mois

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Centres hospitaliers du Nord et du Sud de la France · Associations du secteur médico-social · Chambres de commerce et d'industrie · Écoles de management · Industrie

Expérience RH antérieure : SFR, Viadom.

PROGRAMME 1

Gestion de l'agressivité — Communication Non Violente

Public	Tout public
Durée	2 jours (14h)
Prérequis	Aucun
Format	Présentiel uniquement, en intra-entreprise ou en inter-entreprises
Méthodes mobilisées	Méthodes immersives, de la découverte, du questionnement, magistrale, démonstrative et métaphorique — 80 % d'ateliers pratiques, 20 % maximum d'apports théoriques
Modalités d'accès	Prise de contact par téléphone ou e-mail → analyse du besoin → devis et convention de formation → positionnement → réalisation → évaluation à chaud et à froid
Accessibilité	Formation mobilisant des mises en situation orales et des jeux de rôle — adaptations possibles pour les personnes malentendantes ou avec troubles de la parole (supports écrits, reformulation, binôme d'appui). Nous consulter en amont (référent handicap : Sébastien Savigni). Les formations se déroulant dans vos locaux, l'accessibilité physique dépend de ceux-ci ; nous vous accompagnons dans cette analyse en amont.
Intervenant	Sébastien Savigni, fondateur de Savigni Consulting.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Formuler, à l'oral, un cadre de travail d'équipe en 3 règles opérationnelles
- Verbaliser une émotion et un besoin selon la méthode OSBD, lors d'une mise en situation évaluée
- Repérer, dans un message oral ou écrit donné en exercice, au moins 3 signaux d'agressivité potentielle
- Conduire un échange contradictoire en appliquant l'écoute active, sans céder ni agresser, évalué sur grille d'observation

Contenu du programme

Comprendre les principes d'une communication bienveillante

- Le travail d'équipe et les leviers de la motivation
- Repérer les pièges et freins à une communication authentique
- Les 4 temps de la CNV : méthode OSBD (Observation, Sentiments, Besoins, Demande)

Les enjeux de la communication professionnelle

- Accueillir ses émotions, clarifier ses besoins
- Doser authenticité et maîtrise de soi
- Consolider son estime de soi pour s'affirmer sans blesser

Prévenir et désamorcer les tensions

- Canaliser son énergie, contrôler ses émotions
- Anticiper les conflits, gérer son stress
- Pratiquer l'écoute active et la reformulation face à la critique

Tarifs, disponibilité & évaluation

Tarif individuel	800 € HT / personne (400 €/jour × 2 jours)
Tarif collectif	3 000 € HT / groupe, de 4 à 12 personnes maximum (1 500 €/jour × 2 jours)
Taille de groupe	De 4 à 12 participants maximum par session collective
Disponibilité	Formation activable sous 10 jours ouvrés après signature de la convention ou du devis
Évaluation des acquis	Positionnement en amont ; QCM et mise en situation en fin de formation. Validation : 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs atteints. Résultats portés sur l'attestation.

PROGRAMME 2

Formation de formateur occasionnel

Public	Tout public
Durée	2 à 6 jours (14h à 42h, modulable)
Prérequis	Aucun
Format	Présentiel uniquement, en intra-entreprise ou en inter-entreprises
Méthodes mobilisées	Méthodes immersives, de la découverte, du questionnement, magistrale, démonstrative et métaphorique — 80 % d'ateliers pratiques, 20 % maximum d'apports théoriques
Modalités d'accès	Prise de contact par téléphone ou e-mail → analyse du besoin → devis et convention de formation → positionnement → réalisation → évaluation à chaud et à froid
Accessibilité	Formation associant apports méthodologiques et mises en pratique animées — adaptations possibles des supports (formats agrandis, contrastés, alternatives numériques) et du rythme de progression. Nous consulter en amont (référent handicap : Sébastien Savigni). Les formations se déroulant dans vos locaux, l'accessibilité physique dépend de ceux-ci ; nous vous accompagnons dans cette analyse en amont.
Intervenant	Sébastien Savigni, fondateur de Savigni Consulting.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Rédiger une fiche technique de séquence de formation (objectifs, contenu, méthode, durée) validée par le formateur
- Animer une séquence de 20 minutes devant le groupe, en ajustant sa posture face à au moins une situation imprévue, évaluée sur grille d'observation
- Construire un outil d'évaluation des acquis (QCM ou mise en situation) cohérent avec les objectifs pédagogiques définis

Contenu du programme

Connaître le public adulte en formation

- Représentations, motivations et freins des adultes en formation
- Mécanismes d'acquisition des compétences

Construire une formation

- Étapes de construction de l'action, évaluation des besoins
- Objectifs pédagogiques et fiche technique

Animer une formation

- Méthodes et principes pédagogiques adaptés au public
- Communication qualitative et outils pédagogiques

Évaluer une formation & démarche qualité

- Indicateurs d'évaluation en cohérence avec les objectifs
- Vérification du transfert des compétences en situation de travail
- Repères Qualiopi et certification

Tarifs, disponibilité & évaluation

Tarif individuel	de 800 € à 2 400 € HT / personne (400 €/jour, selon durée retenue de 2 à 6 jours)
Tarif collectif	de 3 000 € à 9 000 € HT / groupe, de 4 à 12 personnes maximum (1 500 €/jour, selon durée retenue de 2 à 6 jours)
Taille de groupe	De 4 à 12 participants maximum par session collective
Disponibilité	Formation activable sous 10 jours ouvrés après signature de la convention ou du devis
Évaluation des acquis	Positionnement en amont ; QCM et mise en situation en fin de formation. Validation : 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs atteints. Résultats portés sur l'attestation.

PROGRAMME 3

Management opérationnel : renforcer son management et son leadership

Public	Cadres et agents de maîtrise encadrant une ou plusieurs équipes
Durée	2 jours (14h)
Prérequis	Une première approche des fondamentaux du management est souhaitable
Format	Présentiel uniquement, en intra-entreprise ou en inter-entreprises
Méthodes mobilisées	Méthodes immersives, de la découverte, du questionnement, magistrale, démonstrative et métaphorique — 80 % d'ateliers pratiques, 20 % maximum d'apports théoriques
Modalités d'accès	Prise de contact par téléphone ou e-mail → analyse du besoin → devis et convention de formation → positionnement → réalisation → évaluation à chaud et à froid
Accessibilité	Formation présentielle mobilisant autodiagnostics et travaux de groupe — adaptations possibles du poste de travail, du rythme et des supports pédagogiques. Nous consulter en amont (référent handicap : Sébastien Savigni). Les formations se déroulant dans vos locaux, l'accessibilité physique dépend de ceux-ci ; nous vous accompagnons dans cette analyse en amont.
Intervenant	Sébastien Savigni, fondateur de Savigni Consulting.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Formuler un message d'équipe structuré (contexte, objectif, rôle de chacun), lors d'une mise en situation évaluée
- Identifier, sur un cas pratique, au moins 2 leviers concrets pour renforcer la coopération au sein de son équipe
- Conduire un entretien managérial simulé en appliquant la structure travaillée, évalué sur grille d'observation

Contenu du programme

Jour 1 — Manager aujourd'hui, management relationnel

- Missions du responsable : organisateur ou leader d'équipe
- Autodiagnostic de son style managérial
- Management intergénérationnel et leviers de motivation

Jour 2 — Management opérationnel & leadership

- Management par objectifs, clarification du qui-fait-quoi
- Les différentes formes de leadership
- Développer sa zone d'influence, construire une équipe apprenante

Tarifs, disponibilité & évaluation

Tarif individuel	800 € HT / personne (400 €/jour × 2 jours)
Tarif collectif	3 000 € HT / groupe, de 4 à 12 personnes maximum (1 500 €/jour × 2 jours)
Taille de groupe	De 4 à 12 participants maximum par session collective
Disponibilité	Formation activable sous 10 jours ouvrés après signature de la convention ou du devis
Évaluation des acquis	Positionnement en amont ; QCM et mise en situation en fin de formation. Validation : 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs atteints. Résultats portés sur l'attestation.

PROGRAMME 4

Conduire l'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel

Public	Tout manager ou futur encadrant
Durée	2 jours (14h)
Prérequis	Aucun
Format	Présentiel uniquement, en intra-entreprise ou en inter-entreprises
Méthodes mobilisées	Méthodes immersives, de la découverte, du questionnement, magistrale, démonstrative et métaphorique — 80 % d'ateliers pratiques, 20 % maximum d'apports théoriques
Modalités d'accès	Prise de contact par téléphone ou e-mail → analyse du besoin → devis et convention de formation → positionnement → réalisation → évaluation à chaud et à froid
Accessibilité	Formation avec mises en situation d'entretien observées — adaptations possibles pour les personnes en situation de handicap moteur, sensoriel ou cognitif (aménagement des exercices, supports adaptés). Nous consulter en amont (référent handicap : Sébastien Savigni). Les formations se déroulant dans vos locaux, l'accessibilité physique dépend de ceux-ci ; nous vous accompagnons dans cette analyse en amont.
Intervenant	Sébastien Savigni, fondateur de Savigni Consulting.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier, sur un cas donné, les enjeux spécifiques de l'entretien d'évaluation et de l'entretien professionnel
- Restituer les étapes réglementaires de l'entretien professionnel (périodicité, bilan à 6 ans)
- Conduire un entretien simulé de bout en bout (préparation, conduite, formalisation), évalué sur grille d'observation

Contenu du programme

- Les enjeux des rendez-vous managériaux
- Le processus de l'entretien d'évaluation
- Structure et objectifs de l'entretien professionnel
- Techniques de préparation et de conduite d'entretien
- La posture à adopter selon le type d'entretien
- Outils pratiques pour un suivi efficace

Tarifs, disponibilité & évaluation

Tarif individuel	800 € HT / personne (400 €/jour × 2 jours)
Tarif collectif	3 000 € HT / groupe, de 4 à 12 personnes maximum (1 500 €/jour × 2 jours)
Taille de groupe	De 4 à 12 participants maximum par session collective
Disponibilité	Formation activable sous 10 jours ouvrés après signature de la convention ou du devis
Évaluation des acquis	Positionnement en amont ; QCM et mise en situation en fin de formation. Validation : 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs atteints. Résultats portés sur l'attestation.

PROGRAMME 5

Cœur de Conscience — Conscience de soi et coaching professionnel

Public	Professionnels (managers, responsables RH, consultants, indépendants) souhaitant développer leurs compétences de coach
Durée	10 jours cumulés (5 modules de 2 jours, à raison d'un module par mois sur 5 mois)
Prérequis	Être motivé(e) et avoir formalisé par écrit ses motivations et attentes
Format	Présentiel uniquement, en intra-entreprise ou en inter-entreprises
Méthodes mobilisées	Méthodes immersives, de la découverte, du questionnement, magistrale, démonstrative et métaphorique — 80 % d'ateliers pratiques, 20 % maximum d'apports théoriques
Modalités d'accès	Prise de contact par téléphone ou e-mail → analyse du besoin → devis et convention de formation → positionnement → réalisation → évaluation à chaud et à froid
Accessibilité	Parcours long mobilisant l'oral, l'écoute active et l'introspection écrite — adaptations possibles du rythme des modules et des supports pédagogiques. Nous consulter en amont (référent handicap : Sébastien Savigni). Les formations se déroulant dans vos locaux, l'accessibilité physique dépend de ceux-ci ; nous vous accompagnons dans cette analyse en amont.
Intervenant	Sébastien Savigni, titulaire de la Certification Conscience Coach professionnelle (Valor Consultant / Génération Coach, 2017), plus de 12 ans d'expérience en accompagnement individuel et collectif.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Formaliser, par écrit, son positionnement de projet professionnel de coach au regard des compétences et de la posture attendues par le métier
- Conduire une séance de coaching individuel simulée en appliquant les fondamentaux travaillés, évaluée sur grille d'observation
- Restituer les principes déontologiques et le cadre du contrat de coaching lors d'une mise en situation
- Formaliser un plan marketing de lancement d'activité (cibles, offre, tarifs, communication)

Contenu du programme

Modules 1 à 4

- Le mode d'accompagnement propre au coaching, la demande et le contrat de coaching
- La relation coach / personne accompagnée / prescripteur
- Savoir-être, savoir-faire, mission et déontologie du coach
- Positions d'écoute, outils et déroulement des séances de coaching

Module 5 — Lancement d'activité

- Le projet d'exercice du coaching comme métier ou dimension métier
- Plan marketing : cibles, stratégie, services, communication, prix

Tarifs, disponibilité & évaluation

Tarif individuel	4 000 € HT / personne (400 €/jour × 10 jours cumulés, 5 modules de 2 jours)
Tarif collectif	15 000 € HT / groupe, de 4 à 8 personnes maximum (1 500 €/jour × 10 jours cumulés, 5 modules de 2 jours)
Taille de groupe	De 4 à 8 participants maximum par cohorte (groupe restreint adapté à l'accompagnement individualisé)
Disponibilité	Premier module activable sous 60 jours à réception de votre accord (parcours complet déployé sur 5 mois)
Évaluation des acquis	Test de positionnement en amont ; à l'issue de chaque module, mise en situation et QCM de validation reliés aux objectifs. Acquis validés à partir de 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, grille d'observation et 75 % des objectifs atteints. Résultats remis au stagiaire et reportés sur l'attestation de fin de parcours.

QUALITÉ & CERTIFICATION

Certifié Qualiopi

Savigni Consulting est certifié Qualiopi depuis le 10 février 2025 au titre des actions de formation, certification délivrée par Qualitia Certification (certificat n° 24FOR03580.1, valable jusqu'au 9 février 2028). Cette certification atteste de la qualité de nos processus, de la rigueur de notre ingénierie pédagogique et de notre conformité aux exigences réglementaires.



Indicateurs de résultats

Indicateurs de résultats 2026 — formations réalisées en direct

Périmètre : session du 12/10/2026 · Données arrêtées au 02/11/2026 · Actualisation semestrielle (janvier et juillet). La session du 11/03/2026 n'est pas incluse dans ces taux. Chaque taux est publié avec son effectif de référence.

Taux de satisfaction des stagiaires : 100 %
Base : 12 répondants. Répondants ayant coché « satisfait » ou « très satisfait » sur au moins 8 des 10 rubriques du questionnaire à chaud. Sur l'ensemble des réponses, 115 sur 120 (96 %) sont « satisfait » ou « très satisfait ».

Taux d'atteinte des objectifs pédagogiques : 100 %
Base : 12 stagiaires évalués. Part des stagiaires ayant atteint le seuil de réussite (7/10) au quiz d'évaluation des acquis de fin de formation.

Taux d'assiduité : 100 %
Base : 12 participants. 84 heures réalisées sur 84 prévues (12 participants × 7 h), d'après la feuille d'émargement signée par demi-journée. Deux personnes initialement inscrites ont été remplacées.

Évaluation des acquis : comment nous mesurons l'atteinte des objectifs
→ Avant ou en début de formation : positionnement sur les objectifs du programme.
→ En fin de formation : QCM de validation et mises en situation, construits à partir des objectifs pédagogiques de chaque programme. La grille d'observation écrite s'applique à partir de décembre 2026.
→ Seuil de validation : 7/10 au QCM ; à partir de décembre 2026, au moins 75 % des objectifs atteints sur la grille d'observation. Le niveau initial et le niveau final sont comparés pour chaque stagiaire.
→ Les résultats sont communiqués au stagiaire et reportés sur son attestation de fin de formation ; une évaluation à froid, environ six mois après la formation, complète le dispositif.

Formations animées en sous-traitance et partenariat
91 % de satisfaction globale, sur plus de 500 stagiaires accompagnés au cours des 12 mois précédant mai 2026 (données consolidées en mai 2026). Ces résultats sont présentés séparément de ceux des formations réalisées en direct.

Indicateurs consultables en ligne et actualisés : resultats.savigni-consulting.com

Accueil des personnes en situation de handicap

Sébastien Savigni est le référent handicap de Savigni Consulting. Nos formations sont conçues pour être accessibles à tous les publics : rythme, supports pédagogiques et modalités d'évaluation peuvent être adaptés selon la nature du handicap. Nous mobilisons, en tant que de besoin, notre réseau de partenaires spécialisés

— Agefiph et Cap emploi — pour étudier et mettre en œuvre les adaptations nécessaires.

Nous consulter en amont de chaque formation, au 06 24 14 75 85 ou à savigni.consulting@gmail.com. Modalités détaillées sur simple demande.

Financement de votre formation

Nous vous accompagnons : étude personnalisée de votre situation, identification des dispositifs mobilisables (OPCO, plan de développement des compétences…), constitution du dossier et suivi administratif auprès des financeurs.

Nous contacter

Sébastien SAVIGNI — Cabinet de Conseil et Formation
Adresse : 12 rue Bernard Palissy, 47800 Miramont-de-Guyenne
Téléphone : 06 24 14 75 85 **E-mail :** savigni.consulting@gmail.com **SIRET :** 513 797 316 00090

Déclaration d'activité : n° 75470130247 auprès du préfet de région Nouvelle-Aquitaine — NAF 8559A
Tarifs nets de taxe : organisme de formation non assujetti à la TVA (article 261-4-4° du CGI). Les conditions générales de vente sont communiquées avant toute inscription.

© Savigni Consulting 2026 — Tous droits réservés